

## Wer erhält das Siegel?

Das Siegel „Familienfreundlicher Arbeitgeber“ verleiht die Bertelsmann Stiftung Arbeitgebern, die sich durch eine familienfreundliche Unternehmenspolitik auszeichnen. Im Mittelpunkt stehen Parameter wie ein ausgeprägtes Bewusstsein für Familienfreundlichkeit, Gesundheitsförderung und nachhaltige Personalpolitik.

Wir unterstützen unsere Mitarbeitenden bei der Vereinbarkeit von Beruf und familiären Verpflichtungen. In besonderen Lebensphasen stehen ihnen unsere Pflegelotsen beratend zur Seite. Neben unbefristeten Arbeitsverträgen und familienfreundlichen Arbeitszeitmodellen bieten wir eine betriebliche Altersvorsorge.

## Bewertungskriterien

- Unternehmens- und Führungskultur
- Kommunikation
- Arbeitsorganisation
- Unterstützungsangebote
- Strategie und Nachhaltigkeit



Im Sinne eines kontinuierlichen Verbesserungsprozesses wird das Siegel für drei Jahre vergeben. Im Anschluss stellen sich die Unternehmen einem Re-Zertifizierungsprozess.

Belegschaft standortübergreifend eine gute Möglichkeit des persönlichen Gesprächs und Austauschs. Und für neue Kollegen eine Gelegenheit des Kennenlernens. Rund um das Thema „Pflege“ stehen unsere betrieblichen Pflegelotsen zur Seite.

Weitere Maßnahmen sind: Gesundheitsmobil, Sehtest, Zuschuss zur Sehhilfe, Ausstattung mit ergonomisch höhenverstellbaren Schreibtischen bei Büroarbeitsplätzen, Einsatz von technischer Unterstützung bei körperlich belastenden Arbeiten (z.B. Mähroboter)

## Familienfreundlichkeit

Wir bieten unserem Personal verschiedene Arbeitszeitmodelle und einen flexiblen Umgang bei der Arbeitszeitverlagerung. Orientierend an der Lebensphase unserer Beschäftigten können Pflegezeiten in Anspruch genommen werden. Wertschätzung kommt auch von Seiten der jungen Eltern, sie empfanden den Wiedereinstieg nach der Elternzeit nahtlos.

## Unternehmens- und Führungskultur

Eigene Ideen sind willkommen. Jede und jeder im Team kann sich einbringen und Arbeitsabläufe mitgestalten. Das geht zum einen über das Ideenmanagement oder über das persönliche Gespräch mit unseren Entscheidungsträgern. Hier sind unsere flachen Hierarchien von Vorteil.

## Gesundheitsförderung

Die Thüringer Fernwasserversorgung ist als breiter Flächenbetrieb mit vielen Standorten im gesamten Freistaat Thüringen vertreten. Der jährliche Wandertag, Weihnachtsfeiern und verschiedene Sportveranstaltungen bieten unserer

## Kommunikation

Jährliche Mitarbeitergespräche und Vorgesetzte, die stets ein offenes Ohr für die Kollegen haben, prägen die wertschätzende Kommunikation bei der Thüringer Fernwasserversorgung. Über Kanäle der internen Unternehmenskommunikation erhalten die Kollegen aller Standorte regelmäßig Informationen aus dem Versorgungsgebiet.

## nachhaltige Personalpolitik

Die Auswirkungen der demografischen Entwicklung machen auch um die Thüringer Fernwasserversorgung keinen Bogen. Wir begegnen der demografischen Entwicklung mit gezielten Maßnahmen, so fördern wir Qualifizierungen zum Meister. Unser Ziel sind Einarbeitungsphasen, um eine fließende Nachbesetzung zu ermöglichen. Die Ausbildung junger Menschen sowohl im Lehrberuf als auch im Rahmen eines dualen Studiums wird von uns gefördert und ist mit einer Perspektive auf eine Anschlussbeschäftigung verknüpft. Darüber hinaus stehen wir als Praxispartner für Praktika und Abschlussarbeit zur Seite.

## Das sagt unsere Belegschaft

Unsere Mitarbeitenden sehen in der Thüringer Fernwasserversorgung einen familienfreundlichen Arbeitgeber und geben ihr im Durchschnitt die Schulnote 2,0. **Einblicke in die Ergebnisse und Bewertung:**

**Meine Vorgesetzte/mein Vorgesetzter unterstützt mich grundsätzlich dabei, Beruf und Privatleben zu vereinbaren.**

Für die Offenheit und Unterstützung von Seiten der Vorgesetzten vergibt die Belegschaft die

Schulnote **Ø 1,5**

**Drei Gründe, warum ich mich für die Arbeit entschieden habe. Top-Gründe:**

1. Sicherer Arbeitsplatz
2. Räumliche Nähe
3. flexible bzw. verlässliche Arbeitszeiten

**Ich bin grundsätzlich mit der Arbeitsatmosphäre und den Arbeitsbedingungen zufrieden.**

Schulnote **Ø 2,0**

**Bei uns im Betrieb leben wir eine Geben-Nehmen-Kultur, bei der wir uns gegenseitig unterstützen.**

Schulnote **Ø 2,1**

**Ich kann eigenverantwortlich arbeiten.**

Schulnote **Ø 1,3**

**Unser Betrieb ermöglicht es, im Bedarfsfall Teilzeit zu arbeiten bzw. problemlos zu beantragen.**

Schulnote **Ø 1,8**

**Es wird nach passenden Lösungen gesucht (z.B. hinsichtlich der familiären Situation, der Arbeitsbelastung etc.).**

Die Möglichkeiten werden von der Belegschaft bewertet mit der

Schulnote **Ø 1,9**

**Wie stolz sind Sie darauf, bei Ihrem Arbeitgeber zu arbeiten?**

Unsere Mitarbeitenden sind stolz, dabei zu sein.

Schulnote **Ø 2,0**

