

Wer erhält das Siegel?

Das Siegel „Familienfreundlicher Arbeitgeber“ verleiht die Bertelsmann Stiftung Arbeitgebern, die sich durch eine familienfreundliche Unternehmenspolitik auszeichnen. Im Mittelpunkt stehen Parameter wie ein ausgeprägtes Bewusstsein für Familienfreundlichkeit, Gesundheitsförderung und nachhaltige Personalpolitik. Wir unterstützen unsere Mitarbeitenden bei der Vereinbarkeit von Beruf und familiären Verpflichtungen.

Das sagt unsere Belegschaft

Unsere Mitarbeitenden sehen in der Thüringer Fernwasserversorgung einen familienfreundlichen Arbeitgeber und geben ihr im Durchschnitt die Schulnote 2,0. **Einblicke in die Ergebnisse und Bewertung:**

Meine Vorgesetzte/mein Vorgesetzter unterstützt mich grundsätzlich dabei, Beruf und Privatleben zu vereinbaren.

Für die Offenheit und Unterstützung von Seiten der Vorgesetzten vergibt die Belegschaft die Schulnote **Ø 1,5**

Drei Gründe, warum ich mich für die Arbeit entschieden habe. Top-Gründe:

1. Sicherer Arbeitsplatz
2. Räumliche Nähe
3. flexible bzw. verlässliche Arbeitszeiten

Ich bin grundsätzlich mit der Arbeitsatmosphäre und den Arbeitsbedingungen zufrieden.

Schulnote **Ø 2,0**

Bei uns im Betrieb leben wir eine Geben-Nehmen-Kultur, bei der wir uns gegenseitig unterstützen.

Schulnote **Ø 2,1**

Ich kann eigenverantwortlich arbeiten.

Schulnote **Ø 1,3**

Unser Betrieb ermöglicht es, im Bedarfsfall Teilzeit zu arbeiten bzw. problemlos zu beantragen.

Schulnote **Ø 1,8**

Es wird nach passenden Lösungen gesucht (z.B. hinsichtlich der familiären Situation, der Arbeitsbelastung etc.).

Die Möglichkeiten werden von der Belegschaft bewertet mit der

Schulnote **Ø 1,9**

Wie stolz sind Sie darauf, bei Ihrem Arbeitgeber zu arbeiten?

Unsere Mitarbeitenden sind stolz, dabei zu sein.

Schulnote **Ø 2,0**